

ПОРЯДОК
проведения конкурса профессионального мастерства среди специалистов по
профессиональному обучению казенных учреждений службы занятости
населения Омской области

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Регламентом проведения конкурсов профессионального мастерства среди работников казенных учреждений службы занятости населения Омской области на звание "Лучший по профессии", утвержденным распоряжением Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) от 9 марта 2010 года № 32-р, в целях проведения конкурса профессионального мастерства среди специалистов по профессиональному обучению казенных учреждений службы занятости населения Омской области (далее – конкурс).

2. Конкурс проводится в два этапа на базе Главного управления.

3. Результаты каждого этапа конкурса оформляются протоколом, который согласовывается членами конкурсной комиссии Главного управления по проведению конкурса (далее – конкурсная комиссия).

2. Первый отборочный этап конкурса

4. Первый отборочный этап конкурса (далее – первый этап конкурса) состоит из двух конкурсных процедур:

- 1) тестирование участников конкурса в режиме он-лайн;
- 2) оценка конкурсных проектов, представленных участниками конкурса.

5. Тестирование участников конкурса проводится в режиме он-лайн в сроки, установленные графиком проведения конкурса.

6. В рамках тестирования в режиме он-лайн все участники конкурса получают одинаковый перечень вопросов, предусматривающих выбор варианта ответа.

Перечень вопросов для тестирования в режиме он-лайн, согласованный членами конкурсной комиссии, утверждается председателем конкурсной комиссии.

7. Время тестирования в режиме он-лайн составляет 25 минут.

8. За тестирование участников конкурса в режиме он-лайн оценка составляет один балл за каждый правильный ответ.

9. Количество баллов, набранных участником конкурса по результатам

тестирования в режиме он-лайн, определяется суммированием полученных баллов.

10. В качестве конкурсного проекта для участия в первом этапе конкурса оценивается аналитическая записка по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан в январе – сентябре 2018 года, входящая в отчет о деятельности центра занятости за январь – сентябрь 2018 года, представляемый центром занятости в Главное управление.

11. Конкурсные проекты представляются участниками конкурса секретарю конкурсной комиссии в сроки, установленные графиком проведения конкурса.

12. Конкурсный проект оценивается конкурсной комиссией по следующим критериям:

1) соответствие установленной структуре отчета о деятельности центра занятости за январь – сентябрь 2018 года;

2) качество представленной аналитической информации;

3) логика изложения и наличие выводов;

4) оформление конкурсного проекта.

13. Оценка конкурсного проекта по каждому критерию составляет от одного до десяти баллов. Итоговая оценка конкурсного проекта формируется путем суммирования баллов по критериям, указанным в настоящем пункте, и составляет соответственно от пяти до пятидесяти баллов.

14. Оценка результатов первого этапа конкурса проводится путем суммирования баллов по итогам проведения конкурсных процедур, предусмотренных пунктом 4 настоящего Порядка.

15. Результаты первого этапа конкурса оформляются протоколом, который согласовывается членами конкурсной комиссии и утверждается председателем конкурсной комиссии.

16. К участию во втором этапе (финале) конкурса (далее – финал конкурса) допускаются не менее трех и не более десяти участников конкурса, набравших наибольшее количество баллов по результатам первого этапа конкурса.

3. Финал конкурса

17. Финал конкурса проводится в форме решения практических задач.

18. Решение практических задач участниками финала конкурса оценивается конкурсной комиссией с точки зрения:

1) правильности решения задач;

2) знания правовых актов и умения их применять на практике;

3) умения аргументировать свою позицию;

4) навыков публичной речи.

19. Задачи, согласованные членами конкурсной комиссии, утверждаются председателем конкурсной комиссии не позднее чем за десять рабочих дней до проведения финала конкурса.

20. Распределение задач между участниками финала конкурса проводится в день проведения финала конкурса путем жеребьевки.

Каждый участник финала конкурса излагает свою точку зрения по задаче, а затем отвечает на вопросы членов конкурсной комиссии (не более пяти вопросов).

21. Оценка участников финала конкурса проводится членами конкурсной комиссии по результатам решения практических задач.

Каждый член конкурсной комиссии оценивает участников финала конкурса по десятибалльной шкале.

Количество баллов, набранных участником финала конкурса, определяется суммированием баллов, полученных от всех членов конкурсной комиссии.

22. По количеству баллов, набранных в финале конкурса, конкурсная комиссия определяет победителей конкурса.

В случае совпадения количества баллов, набранных в финале конкурса, при определении победителей конкурса учитывается количество баллов, набранных в первом этапе конкурса.
