



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

14 сентября 2018 года

№ *141-Р*

г. Омск

О проведении конкурса профессионального мастерства среди специалистов казенных учреждений службы занятости населения Омской области на звание "Лучший по профессии среди специалистов центров занятости по системному администрированию"

В соответствии с подпунктом 2 пункта 1 распоряжения Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) от 14 ноября 2017 года № 194-р "О проведении конкурса профессионального мастерства среди работников казенных учреждений службы занятости населения Омской области в 2018 году":

1. Провести с 1 октября по 30 ноября 2018 года конкурс профессионального мастерства среди специалистов казенных учреждений службы занятости населения Омской области на звание "Лучший по профессии среди специалистов центров занятости по системному администрированию" (далее – конкурс).

2. Утвердить:

1) Порядок проведения конкурса согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению;

2) график проведения конкурса согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению;

3) состав конкурсной комиссии Главного управления по проведению конкурса согласно приложению № 3 к настоящему распоряжению.

3. Отделу организационного и информационного обеспечения политики занятости населения Главного управления обеспечить размещение объявления о проведении конкурса на отраслевом сайте "Интерактивный портал государственной службы занятости населения Омской области" в течение трех рабочих дней со дня вступления в силу настоящего распоряжения.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника Главного управления О.А. Кайль.

Начальник Главного управления

В.В. Курченко

Исполнительное распоряжение № 14.8.Р

ПОРЯДОК

проведения конкурса профессионального мастерства среди специалистов
казенных учреждений службы занятости населения Омской области
на звание "Лучший по профессии среди специалистов центров
занятости по системному администрированию"

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Регламентом проведения конкурсов профессионального мастерства среди работников казенных учреждений службы занятости населения Омской области на звание "Лучший по профессии", утвержденным распоряжением Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) от 9 марта 2010 года № 32-р, в целях проведения конкурса профессионального мастерства среди специалистов казенных учреждений службы занятости населения Омской области (далее – центры занятости) на звание "Лучший по профессии среди специалистов центров занятости по системному администрированию" (далее – конкурс).

2. Конкурс проводится в два этапа на базе Главного управления.

3. Результаты каждого этапа конкурса оформляются протоколом, который согласовывается членами конкурсной комиссии Главного управления по проведению конкурса (далее – конкурсная комиссия).

2. Первый отборочный этап конкурса

4. Первый отборочный этап конкурса (далее – первый этап конкурса) состоит из проведения отборочного тестирования.

5. Отборочное тестирование проводится в дистанционном режиме.

6. В рамках отборочного тестирования все участники конкурса получают одинаковый перечень вопросов, включающий:

1) вопросы, предусматривающие проверку знаний в области системного администрирования;

2) вопросы, предусматривающие проверку знаний в области работы с программным комплексом "Катарсис".

Время прохождения теста регламентируется. Время ответа на вопрос составляет не более двух минут.

7. Результаты отборочного тестирования участников конкурса оцениваются в следующем порядке:

1) за ответы на вопросы, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, максимальная оценка составляет один балл за каждый вопрос;

2) количество баллов, набранных участником конкурса по результатам отборочного тестирования, определяется суммированием полученных баллов.

8. Результаты первого этапа конкурса оформляются протоколом, который согласовывается членами конкурсной комиссии и подписывается председателем конкурсной комиссии.

По результатам первого этапа конкурса три участника конкурса, набравшие наибольшее количество баллов, допускаются к участию во втором этапе конкурса (далее – финал конкурса).

9. Прошедшие в финал конкурса участники готовят презентацию проекта по автоматизации и инновациям в работе службы занятости населения с применением современных информационных технологий (далее – проект).

3. Финал конкурса

10. Финальный этап конкурса проводится с целью определения наличия профессиональных навыков и умений участников конкурса.

Форма проведения финального этапа:

- 1) выполнение практических заданий;
- 2) презентация проекта.

11. Выполнение практических заданий участниками финала оценивается конкурсной комиссией по следующим критериям:

- 1) правильность выполнения практических заданий;
- 2) оперативность выполнения практических заданий.

12. Презентация проекта оценивается по следующим критериям:

- 1) актуальность и востребованность предлагаемого проекта;
- 2) оформление конкурсного проекта.

13. Оценка участников финала конкурса проводится членами конкурсной комиссии по результатам прохождения практических заданий и презентации проекта.

Каждый член конкурсной комиссии оценивает участников финала конкурса путем построения рейтинга, при этом минимальная оценка по каждому критерию составляет один балл, максимальная оценка – пять баллов.

Количество баллов, набранных участником финала конкурса, определяется суммированием баллов, полученных от всех членов конкурсной комиссии.

13. По количеству баллов, набранных в финале конкурса, конкурсная комиссия определяет победителей конкурса.

В случае совпадения количества баллов, набранных участниками в финале конкурса, при определении победителей конкурса учитывается количество баллов, набранных на первом этапе конкурса.

ГРАФИК

проведения конкурса профессионального мастерства среди специалистов
казенных учреждений службы занятости населения Омской области
на звание "Лучший по профессии среди специалистов центров
занятости по системному администрированию"

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения	Ответственные исполнители
Первый этап конкурса (отборочный)			
1	Отборочное тестирование участников конкурса	4 октября 2018 года	Отдел информационных технологий и автоматизации
2	Подведение итогов отборочного тестирования	5 – 7 октября 2018 года	Главного управления государственной службы занятости населения Омской области
3	Подготовка презентации проекта по автоматизации и инновациям в работе службы занятости населения с применением современных информационных технологий (далее – проект)	8 октября – 12 ноября 2018 года	Участники конкурса, прошедшие в финал
Второй этап конкурса (финал конкурса)			
4	Выполнение практических заданий, презентация подготовленного проекта	13 ноября 2018 года	Отдел информационных технологий и автоматизации Главного управления государственной службы занятости населения Омской области

СОСТАВ

конкурсной комиссии Главного управления государственной службы
занятости населения Омской области по проведению конкурса
профессионального мастерства среди специалистов казенных
учреждений службы занятости населения Омской области
на звание "Лучший по профессии среди специалистов
центров занятости по системному
администрированию"

- | | |
|-------------------------------|--|
| Кайль
Олеся Александровна | — заместитель начальника Главного управления
государственной службы занятости населения
Омской области (далее – Главное управление),
председатель конкурсной комиссии |
| Бензик
Алексей Сергеевич | — начальник отдела информационных технологий
и автоматизации Главного управления,
заместитель председателя конкурсной комиссии |
| Черных Татьяна
Анатольевна | — ведущий специалист отдела информационных
технологий и автоматизации Главного
управления, секретарь конкурсной комиссии |
| Беляков
Юрий Михайлович | — главный инженер отдела информационных
технологий и автоматизации Главного
управления |
| Кива
Татьяна Юрьевна | — начальник отдела правовой работы,
государственной службы и кадров
Главного управления |
| Трофимов
Данил Павлович | — начальник отдела трудоустройства и
специальных программ Главного управления |
| Янукова
Алла Викторовна | — главный инженер отдела информационных
технологий и автоматизации Главного
управления |
-