

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о подготовке проекта постановления Правительства Омской области  
"О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области"

Вид, название проекта нормативного правового акта Омской области	Проект постановления Правительства Омской области "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области" (далее – проект постановления)
Сведения о разработчике проекта	Главное управление государственной службы занятости населения Омской области
Обоснование необходимости подготовки проекта	<p>1.Создание в сфере содействия занятости населения условий для повышения конкурентоспособности на рынке труда лиц, отбывших (отбывающих) наказание в виде лишения свободы, отмеченное в решении Президиума Совета законодателей Российской Федерации от 6 июля 2018 года о дополнительных мерах государственного правового регулирования, направленных на ресоциализацию лиц указанной категории граждан.</p> <p>2. Решение задач, связанных с осуществлением сопровождения при содействии трудоустройству (занятости) инвалидов, предусмотренного Федеральным законом от 29 декабря 2017 года № 476-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".</p> <p>3. Обеспечение участия представителей некоммерческого сектора, включая социально ориентированные некоммерческие организации, в реализации мер оказания содействия занятости инвалидов, осуществляемых в соответствии с Порядком предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с обеспечением трудовых прав работающих инвалидов, утвержденный постановлением Правительства Омской области от 22 апреля 2015 года № 85-п (далее – Порядок, постановление Правительства).</p> <p>4.Изменение порядка заключения между главным распорядителем как получателем бюджетных средств и получателем субсидии соглашений о предоставлении субсидии, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887, и постановлением Правительства Российской</p>

	Федерации от 7 мая 2017 года № 541, с учетом особенностей соблюдения законодательства Российской Федерации о налогах и сборах.
Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования	<p>1. Неподготовленность к современным экономическим условиям рынка труда и низкий профессиональный уровень граждан освободившихся из мест лишения свободы выступают одной из ключевых причин роста безработицы среди данной категории граждан и рецидивной преступности. Включение лиц, отбывающих (отбывших) наказание в виде лишения свободы, в Перечень категорий граждан, в отношении которых в соответствии с Законом Омской области от 3 февраля 2012 года № 1427-ОЗ реализуется дополнительное мероприятие по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных, позволит создать условия для повышения их конкурентоспособности на рынке труда Омской области.</p> <p>2. Федеральным законом от 29 декабря 2017 года № 476-ФЗ устанавливается необходимость осуществления работодателями сопровождения при содействии занятости инвалида, в том числе посредством предоставления помощи наставника при необходимости.</p> <p>В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 ноября 2017 года № 777 непредоставление при необходимости помощи наставника при трудоустройстве инвалида расценивается как проявление дискриминации по признаку инвалидности. Согласно данным анализа индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов (далее – ИПРА), переданных на исполнение в органы государственной службы занятости населения в 2017 – 2018 годах, в предоставлении при трудоустройстве регулярной или постоянной помощи других лиц нуждаются инвалиды 1 и 2 группы. У большинства граждан данной категории имеются ограничения в различных категориях жизнедеятельности (способность к общению, передвижению, ориентации и др.), которые наряду с другими категориями граждан, в частности лиц с 3 группой инвалидности, значительно затрудняют осуществление самостоятельной трудовой деятельности.</p> <p>Введение указанных норм и результаты проведенного анализа обуславливают</p>

	<p>необходимость включения в Порядок положений, касающихся решения задач, связанных с сопровождением и организацией наставничества на рабочих местах инвалидов 1 и 2 группы.</p> <p>3. В связи с разграничением правил предоставления субсидий между коммерческими и некоммерческими организациями, предусмотренным Федеральным законом "О внесении изменений в статьи 78.1 и 242.6 Бюджетного кодекса Российской Федерации", начиная с 2017 года, круг субъектов, которым могут быть предоставлены субсидии в сфере содействия занятости населения, ограничен субъектами коммерческой деятельности.</p> <p>Поправки постановления Правительства позволят исключить возникшее ограничение и урегулировать отношения, связанные с предоставлением в сфере содействия занятости населения субсидий работодателям некоммерческого сектора.</p> <p>4. В соответствии с Порядком работодателя на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения о предоставлении субсидии, должны соответствовать определенным требованиям, в том числе у работодателя, как у получателя субсидии, должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах. Однако, в ситуациях, когда работодатели имели задолженность, но погасили ее в течение периода комплектования документов, вынуждены длительное время ожидать наступления срока, установленного для заключения соглашения. На практике период ожидания работодателем заключения соглашения о предоставлении субсидии может длиться до 1 месяца. В другом случае при обращении работодателя в орган службы занятости населения с заявкой о предоставлении субсидии без предъявления документов о соответствии установленным требованиям, указанное обстоятельство приводит к отказу в заключении с работодателем соглашения о предоставлении субсидии. Проект постановления изменит порядок заключения с работодателями соглашений, который предусматривает установление соответствия получателя субсидии требованиям для заключения соглашения на дату их обращения за предоставлением</p>
--	--

	субсидии.
5. Круг лиц, на которых будет распространено действие проекта закона	<p>1. Работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели;</p> <p>2. Граждане, имеющие индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА)</p> <p>3. Лица, отбывшие (отбывающие) наказание в виде лишения свободы</p>
6. Краткое изложение цели регулирования и общая характеристика соответствующих общественных отношений	<p>Проектом постановления предлагается:</p> <p>1) включить в Перечень категорий граждан, в отношении которых реализуется дополнительное мероприятие по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных, лиц, отбывающих (отбывших) наказание в виде лишения свободы;</p> <p>2) актуализировать Методику определения объема финансовых средств, необходимых для реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения с учетом необходимости организации наставничества на рабочем месте инвалидов 1 и 2 группы;</p> <p>3) расширить перечень затрат, связанных с обеспечением трудовых прав работающих инвалидов, на возмещение которых работодателям предоставляются субсидии, расходами на организацию наставничества инвалидов 1 и 2 группы в период их адаптации на рабочем месте, составляющий, как правило, 6 месяцев;</p> <p>4) включить в категорию получателей субсидии работодателей, являющихся представителями некоммерческого сектора (за исключением государственных (муниципальных) учреждений);</p> <p>5) уточнить критерий о трудоустройстве инвалида, используемый при отборе работодателей на право предоставления субсидии, в целях устранения неоднозначности толкования категории, принимаемого на работу инвалида;</p> <p>6) дополнить Порядок положением, при котором работодатели, не успевшие подать заявку на предоставление субсидии в текущем финансовом году, будут допущены участию в отборе на право предоставления субсидии в очередном финансовом году,</p>

	но не позднее 12 месяцев со дня наступления трудовых отношений с работающим инвалидом.
7. Срок, в течение которого принимаются предложения в связи с размещением уведомления	Дата начала приема предложений к проекту – 15 октября 2018 года. Дата окончания приема предложений к проекту – 19 октября 2018 года
8. Электронный, почтовый адреса, на которые принимаются предложения в связи с размещением уведомления	644043, г. Омск, ул. Тарская, 11, каб. 507, e-mail: <a href="mailto:mailer@omskzan.ru">mailer@omskzan.ru</a> , тел./факс (8-3812) 23-13-91